

ANIDA
FAX

PROT
N° 82780
Servizi ufficio giudici

DA:



A.N.I.D.A. Onlus

Associazione Nazionale Italiana Diversamente Abili

Prot 045

Al : Presidente della Repubblica

Dott. Carlo Azeglio Ciampi

Fax : 06-46992597

LETTERA INVIATA VIA FAX

Oggetto : I Diversamente Abili cercano nella vera trasparenza la risposta ai loro problemi occupazionali

Egregio Presidente,

Le invio una sintesi di palese violazione della legge 12 marzo 1999 n° 68, come nel caso della Campania.

Credo che sia arrivato il momento di un monitoraggio sull'applicazione della legge sull'intero territorio nazionale.

Sul nostro sito www.anidaonlus.it troverà tutte le nostre iniziative svolte sin'ora, come ricorso al T.A.R. della Campania, siamo in attesa della pronuncia dei giudici, l'interrogazione Parlamentare che è stata accolta dai Parlamentari di entrambi gli schieramenti ed è stata presentata il 15 giugno 2005.

Sicuro che Lei raccoglierà il nostro appello, Le invio distinti saluti

Il Presidente

Giuseppe Sannino


Cell. 347-8140954

Napoli, 26 Luglio 2005

Numero Pagine 2 Compresa la presente

"NEL SEGNO DELLA TRASPARENZA E DELLA LEGALITA' "

Della Regione Campania, della Provincia di Napoli, del Comune di Napoli, dell'A.S.L. di Napoli

1

Il Comune di Napoli inadempiente con la legge 68 del 12-03-99 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili", dall'entrata in vigore della legge 18-01-00 era obbligato ad assumere **675 Diversamente Abili**, per essere in regola con la suddetta legge (art. 3), ma per evitare il versamento di **lire 100.000 al giorno per ogni D. A. non assunto**, (art. 15), da destinare al "Fondo"(art. 14), nell'aprile 2001, stipula con la Provincia di Napoli Ass.to al Lavoro Servizi per l'impiego una **Convenzione** (art. 11), usufruendo così dell'esonero delle sanzioni che la legge prevede, una Convenzione deve durare massimo 12 mesi, (eccezionalmente prolungabile), è durata 3 anni e non si capisce il perché il Comune non sia stato sanzionato per il periodo antecedente alla Convenzione.

Va sottolineato inoltre che il controllo sull'andamento del percorso formativo della Convenzione, spetta agli Uffici della Provincia di Napoli.

Inoltre, la legge (art. 13) concede diverse agevolazioni a coloro che stipulano una Convenzione :

- a) fiscalizzazione totale per la durata di anni 6 (media) dei contributi previdenziali ed assistenziali;
- b) rimborso delle spese necessarie alla trasformazione del posto di lavoro;
- c) la possibilità di effettuare le assunzioni con la chiamata nominativa.

Il Comune ha scorporato dal computo dei dipendenti comunali l'intero corpo dei Vigili Urbani, interpretando a suo modo l'art .5 della legge, questo ha ridotto il numero dei D.A. da assumere.

La Regione Campania anch'essa inadempiente, ha ancora una Convenzione aperta **da anni**, per la dovuta assunzione di **309 D. A.**, ad oggi sono stati assunti solo la metà.

L'A.S.L. Napoli 1 ha emanato un bando pubblico rivolto ai D. A. nell'aprile 2004, per **43** posti di coadiutori amministrativi, perché anch'essa inadempiente con la legge, ma nonostante le **1800** racc.te inviate, dai D.A attualmente nessuno è stato convocato.

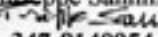
Per di più, giova ricordare, che a tutt'oggi nessuno dei D.A. avviati al lavoro e gli iscritti nella graduatoria stilata dagli Organi Provinciali (35.000) in attesa di lavoro, pubblicata **con 5 anni di ritardo**, sono stati sottoposti alla **preventiva diagnosi funzionale** stabilita dalla legge.

Fino ad oggi, invece, si è ovviato a tale mancanza con diagnosi funzionale **compiacenti ad "hoc"**, che hanno consentito ai datori di lavoro, sia Pubblici che Privati, di assumere tramite le succitate Convenzioni, **soggetti di proprio gradimento.**

Ed è per questo e tanto altro ancora che si taccia : chi fino ad ora gestisce la faccenda del diritto al lavoro dei D.A. in modo arbitrario ed ingiustificato per una categoria, che tra l'altro, dovrebbe essere tutelata in modo conforme ai dettami inderogabili sanciti dalla nostra **Carta Costituzionale**, agli artt. 4 e 35 con riferimento al diritto al lavoro in generale e all'art. 38 Cost. con riferimento all'avviamento professionale dei **Diversamente Abili** in particolare.

Il Presidente

Giuseppe Sannino


347-8140954